



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Kesuma Bangsa No. 82, Kelurahan Bugis, Kecamatan Samarinda Kota,
 Kota Samarinda, Kalimantan Timur Kode Pos 75121

LEMBAR KERJA GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) Tahun 2025			
Baris 1	Nama OPD	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Samarinda	
	Program	Kepegawaian Daerah	
	Kegiatan	Mutasi dan Promosi ASN	
	Sub Kegiatan	Pengelolaan Promosi ASN	
	Tujuan	Memastikan bahwa aparat pemerintah memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis.	
Baris 2	Data Pembuka Wawasan	Perka BKN No 7 Tahun 2017 tentang Tata cara pelantikan dan pengambilan sumpah / janji jabatan administrator , jabatan pengawas , jabatan fungsional dan jabatan pimpinan tinggi	
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor Kesenjangan/Permasalahan	Perempuan sering lebih sedikit di jabatan struktural tinggi (eselon/pimpinan), meskipun jumlah ASN perempuan cukup besar.
		Sebab kesenjangan Internal	Ada anggapan tidak tertulis bahwa laki-laki lebih "siap" memimpin atau perempuan dianggap terbatas karena peran domestik.
		Sebab Kesenjangan Eksternal	-
Baris 4	Tujuan Responsif Gender	Memastikan bahwa Aparatur Sipil Negara baik Laki-Laki maupun Perempuan memiliki kesempatan yang setara dalam hal promosi jabatan.	
Baris 5	Rencana Aksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan Seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama secara transparan. 2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi berbasis data gender 	
Baris 6	Data Dasar/Baseline (Copy Data Pembuka Wawasan)	Data pada tahun 2024 , jumlah ASN yang dilantik ke dalam jabatan struktural berjumlah 139 orang	

			laki - laki dan 100 ASN perempuan. Target tahun 2024 sebanyak 150 orang
Baris 7	Pengukuran Hasil	Output	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN
		Outcome	Meningkatnya Tata Kelola Pengembangan Karir ASN
		Dampak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam proses promosi ASN. 2. Menjamin kesesuaian proses promosi dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. 3. Mempermudah monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan promosi ASN. 4. Mendorong perencanaan pengembangan karier ASN yang lebih terarah. 5. Memperkuat tata kelola manajemen ASN yang profesional dan berintegritas.

Samarinda, 5 Januari 2025
Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia



FIONA CITRAYANI, SSTP, M.M.
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 198008261999122001



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Kesuma Bangsa No. 82, Kelurahan Bugis, Kecamatan Samarinda Kota,
Kota Samarinda, Kalimantan Timur Kode Pos 75121

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Samarinda**
TAHUN ANGGARAN : **2025**

PROGRAM	Kepegawaian Daerah		
KEGIATAN	Mutasi dan Promosi ASN		
Kode Kegiatan	5.03.02.2.02		
ANALISIS SITUASI (Copy Data Pembuka Wawasan)	1. Perka BKN No 7 Tahun 2017 tentang Tata cara pelantikan dan pengambilan sumpah / janji jabatan administrator , jabatan pengawas , jabatan fungsional dan jabatan pimpinan tinggi 2. Data pada tahun 2024 , jumlah ASN yang dilantik ke dalam jabatan struktural berjumlah 139 orang laki - laki dan 100 ASN perempuan. Target tahun 2024 sebanyak 150 orang		
RENCANA TINDAK	Kegiatan	Tujuan (Copy Tujuan Responsif Gender)	Memastikan bahwa Aparatur Sipil Negara baik Laki-Laki maupun Perempuan memiliki kesempatan yang setara dalam hal promosi jabatan.
		Aktivitas (Copy Rencana Aksi)	1. Pelaksanaan Seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama secara transparan 2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi berbasis data gender
		Sumber Daya (Inputs)	SDM : 3 Anggaran PAD Kota Samarinda Perangkat Keras (Komputer, Laptop, Printer, ATK, Scanner, Proyektor, Pointer, Flashdisk, Hardisk Eksternal)
		Output	-
		ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran
	SDM (Copy Sumber Daya)	3	
	Peralatan dan Mesin (Copy Sumber Daya)	Perangkat Keras (Komputer, Laptop, Printer, ATK, Scanner, Proyektor, Pointer, Flashdisk, Hardisk Eksternal)	

Outcomes (Copy Outcome GAP)	Meningkatnya Tata Kelola Pengembangan Karir ASN
Dampak (Copy Dampak GAP)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam proses promosi ASN. 2. Menjamin kesesuaian proses promosi dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. 3. Mempermudah monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan promosi ASN. 4. Mendorong perencanaan pengembangan karier ASN yang lebih terarah. 5. Memperkuat tata kelola manajemen ASN yang profesional dan berintegritas.

Samarinda, 5 Januari 2026
 Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Fiona Citrayani
 FIONA CITRAYANI, S.STP, M.M.
 Pembina Tk.I (IV/b)
 NIP 198008261999122001