



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Kesuma Bangsa No. 82, Kelurahan Bugis, Kecamatan Samarinda Kota,
 Kota Samarinda, Kalimantan Timur Kode Pos 75121

LEMBAR KERJA GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) Tahun 2025			
Baris 1	Nama OPD	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Samarinda	
	Program	Kepegawaian Daerah	
	Kegiatan	Pengembangan Kompetensi ASN	
	Sub Kegiatan	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	
	Tujuan	Memastikan bahwa aparat pemerintah memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis.	
Baris 2	Data Pembuka Wawasan		Berdasarkan PP Nomor 11 Tahun 2017 disebutkan bahwa pengembangan kompetensi merupakan hak dari tiap PNS yang meliputi minimal 20 jam pelajaran dalam waktu 1 tahun .
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor Kesenjangan/Permasalahan	Diklat/bimtek dilaksanakan dalam waktu lama atau di luar daerah tanpa mempertimbangkan beban ganda (pekerjaan dan keluarga) yang lebih sering dialami perempuan.
		Sebab kesenjangan Internal	Peserta diklat sering dipilih berdasarkan "kesiapan tugas lapangan" yang cenderung menguntungkan laki-laki.
		Sebab Kesenjangan Eksternal	-
Baris 4	Tujuan Responsif Gender	Memastikan bahwa Aparatur Sipil Negara baik Laki-Laki maupun Perempuan memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis	
Baris 5	Rencana Aksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat AKPK (analisa kebutuhan pengembangan kompetensi) ASN di kota samarinda 2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi berbasis data gender 	

Baris 6	Data Dasar/Baseline (Copy Data Pembuka Wawasan)	Pelaksanaan diklat dan bimtek pada tahun 2024 , jumlah peserta laki - laki sebanyak 174 orang , dan peserta perempuan sebanyak 421 orang. Target tahun 2024 sebanyak 500 Orang	
Baris 7	Pengkura n Hasil	Output	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi diklat dan sertifikasi ASN
		Outcome	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN
		Dampak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjamin tertib administrasi dan kelengkapan data riwayat diklat serta sertifikasi ASN. 2. Mendukung perencanaan pengembangan kompetensi ASN yang terarah dan berkelanjutan. 3. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan diklat dan sertifikasi. 4. Mempermudah proses monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN. 5. Memperkuat penerapan sistem merit dalam manajemen ASN.

Samarinda, 5 Januari 2025
Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia



Fiona Citrayani
FIONA CITRAYANI, SSTP, M.M.
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 198008261999122001



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Kesuma Bangsa No. 82, Kelurahan Bugis, Kecamatan Samarinda Kota,
 Kota Samarinda, Kalimantan Timur Kode Pos 75121

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Samarinda**
TAHUN ANGGARAN : **2025**

PROGRAM	Kepegawaian Daerah		
KEGIATAN	Pengembangan Kompetensi ASN		
SUB KEGIATAN	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat		
Kode Kegiatan	5.03.02.2.03		
ANALISIS SITUASI (Copy Data Pembuka Wawasan)	1. Berdasarkan PP Nomor 11 Tahun 2017 disebutkan bahwa pengembangan kompetensi merupakan hak dari tiap PNS yang meliputi minimal 20 jam pelajaran dalam waktu 1 tahun . 2. Pelaksanaan diklat dan bimtek pada tahun 2024 , jumlah peserta laki - laki sebanyak 174 orang , dan peserta perempuan sebanyak 421 orang. Target tahun 2024 sebanyak 500 Orang		
RENCANA TINDAK	Kegiatan	Tujuan (Copy Tujuan Responsif Gender)	Memastikan bahwa aparat pemerintah memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis.
		Aktivitas (Copy Rencana Aksi)	1. Membuat AKPK (analisa kebutuhan pengembangan kompetensi) ASN di kota samarinda 2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi berbasis data gender
		Sumber Daya (Inputs)	SDM : 3
			Anggaran PAD Kota Samarinda Perangkat Keras (Komputer, Laptop, Printer, ATK, Scanner, Proyektor, Pointer, Flashdisk, Hardisk Eksternal)
		Output	-
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp 1,028,892,500	
	SDM (Copy Sumber Daya)	3	

	Peralatan dan Mesin (Copy Sumber Daya)	Perangkat Keras (Komputer, Laptop, Printer, ATK, Scanner, Proyektor, Pointer, Flashdisk, Hardisk Eksternal)
Outcomes (Copy Outcome GAP)	Meningkatnya Tata Kelola Pengembangan Karir ASN	
Dampak (Copy Dampak GAP)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjamin tertib administrasi dan kelengkapan data riwayat diklat serta sertifikasi ASN. 2. Mendukung perencanaan pengembangan kompetensi ASN yang terarah dan berkelanjutan. 3. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan diklat dan sertifikasi. 4. Mempermudah proses monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN. 5. Memperkuat penerapan sistem merit dalam manajemen ASN. 	

Samarinda, 5 Januari 2026
 Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



[Handwritten signature in blue ink]

FIONA CITRAYANI, S.STP, M.M.
 Pembina Tk.I (IV/b)
 NIP 198008261999122001