



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG

Jl. D.I. Panjaitan Kel. Gn. Lingai Kec. Sungai Pinang Samarinda

Kalimantan Timur kode pos 75119

<https://pupr.samarindakota.go.id>

email : pupr@samarindakota.go.id

LEMBAR KERJA			
GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)			
TAHUN 2025			
Baris 1	Nama OPD	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	
	Program	PROGRAM PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI	
	Kegiatan	Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi	
	Sub Kegiatan	Fasilitasi Setifikat Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Jabatan Operator dan Teknisi atau Analisis	
	Tujuan	Peningkatan kualitas SDM jasa konstruksi yang berkompeten, dalam rangka mendukung peningkatan kualitas infrastruktur kota.	
Baris 2	Data Pembuka Wawasan (Data Responsif Gender)	<ul style="list-style-type: none">• Peserta pelatihan tenaga kerja konstruksi di Kota Samarinda didominasi oleh laki-laki.• Perempuan masih jarang mengikuti pelatihan karena pekerjaan konstruksi dianggap sebagai pekerjaan laki-laki.	
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor Kesenjangan/ permasalahan (452)	Rendahnya partisipasi perempuan dalam kegiatan pelatihan tenaga kerja konstruksi akibat stereotip gender dan keterbatasan akses informasi.
		Sebab Kesenjangan Internal (di OPD)	<ul style="list-style-type: none">• Belum ada kebijakan internal atau kuota peserta berdasarkan perspektif gender.• Data peserta dan panitia belum terpilah menurut jenis kelamin.
		Sebab Kesenjangan Eksternal	<ul style="list-style-type: none">• Persepsi sosial bahwa sektor konstruksi adalah bidang kerja laki-laki.• Minimnya dukungan lingkungan dan peluang kerja bagi tenaga kerja perempuan di industri konstruksi.
Baris 4	Tujuan Responsif Gender	Meningkatkan kesetaraan akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat antara laki-laki dan perempuan dalam pelatihan tenaga kerja konstruksi, serta mendorong keterlibatan perempuan dalam kegiatan dan peluang kerja sektor konstruksi.	

Baris 5	Rencana Aksi		<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan kuota minimal 10–20% peserta perempuan pada setiap pelatihan tenaga kerja konstruksi. • Mensosialisasikan pelatihan yang mengedepankan kesetaraan gender. • Mengumpulkan data peserta dan panitia pelatihan terpisah menurut jenis kelamin. • Menghadirkan narasumber atau instruktur perempuan di bidang konstruksi.
Baris 6	Data Dasar/Baseline (Copy data pembuka wawasan)		<ul style="list-style-type: none"> • Peserta pelatihan tenaga kerja konstruksi di Kota Samarinda didominasi oleh laki-laki. • Perempuan masih jarang mengikuti pelatihan karena pekerjaan konstruksi dianggap sebagai pekerjaan laki-laki.
Baris 7	Pengukuran Hasil	Output	Terselenggaranya pelatihan tenaga kerja konstruksi dengan peserta laki-laki dan perempuan yang terdata terpisah berdasarkan jenis kelamin.
		Outcome	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pelatihan dan kegiatan konstruksi di Kota Samarinda.
		Dampak	Terciptanya sumber daya manusia jasa konstruksi yang berkompeten dan setara gender, mendukung peningkatan kualitas infrastruktur Kota Samarinda.



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG

Jl. D.I. Panjaitan Kel. Gn. Lingai Kec. Sungai Pinang Samarinda

Kalimantan Timur kode pos 75119

<https://pupr.samarindakota.go.id>

email : pupr@samarindakota.go.id

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang

Tahun Anggaran : 2025

PROGRAM	PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI		
KEGIATAN	Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi		
KODE KEGIATAN	1.03.11.2.01		
ANALISIS SITUASI	<ul style="list-style-type: none">• Peserta pelatihan tenaga kerja konstruksi di Kota Samarinda didominasi oleh laki-laki.• Perempuan masih jarang mengikuti pelatihan karena pekerjaan konstruksi dianggap sebagai pekerjaan laki-laki.		
RENCANA TINDAK	Kegiatan	Fasilitasi Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Jabatan Operator dan Teknisi atau Analis	
		Tujuan	Menyelenggarakan pelatihan tenaga kerja konstruksi terampil
		Aktivitas	Menyediakan kuota minimal 10–20% peserta perempuan pada setiap pelatihan tenaga kerja konstruksi. Mensosialisasikan pelatihan yang mengedepankan kesetaraan gender. Mengumpulkan data peserta dan panitia pelatihan terpilah menurut jenis kelamin. Menghadirkan narasumber atau instruktur perempuan di bidang konstruksi.
		Sumber Daya (Inputs)	SDM : PA, KPA, JF, Staf Bidang Bina Konstruksi, Narasumber, Assesor Anggaran : Rp. 2.500.000.000,- Fasilitas : Komputer, Laptop, Proyektor, Pengeras Suara, Kamera, Printer, Pointer, APD, Kendaraan Operasional
		Output	Jumlah tenaga kerja konstruksi kualifikasi jabatan operator dan Teknisi/Analis yang difasilitasi sertifikasi sebanyak 450 orang

ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 2.500.000.000,- (Dua Milyar Lima Ratus Juta Rupiah)
	SDM	PA, KPA, JF, Staf Bidang Bina Konstruksi, Narasumber, Asesor
	Peralatan dan Mesin	Komputer, Laptop, Proyektor, Pengeras Suara, Kamera, Printer, Pointer, APD, Kendaraan Operasional
OUTCOMES	Jumlah tenaga kerja konstruksi kualifikasi jabatan operator dan Teknisi/Analis yang difasilitasi sertifikasi sebanyak 450 orang	
DAMPAK	Terciptanya sumber daya manusia jasa konstruksi yang berkompeten dan setara gender, mendukung peningkatan kualitas infrastruktur Kota Samarinda.	

Samarinda, 23 - 01 - 2025
 Kepala

Desy Damayanti, ST., MT.
 Pembina Tk.I
 NIP.19711017 200112 2 005