



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id> Email: disnaker.smd@gmail.com

LEMBAR KERJA GENDER ANALYSIS PATWAY (GAP) Tahun 2024		
Baris 1	Nama OPD	Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda
	Program	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
	Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
	Sub Kegiatan	1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2. Koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja
	Tujuan	1. Meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerja 2. Meningkatkan kemampuan/keahlian instruktur dan tenaga pelatih dalam bidang metodologi pelatihan, agar proses pemberian pelatihan berjalan dengan efektivitas dan efisiensi
Baris 2	Data Pembuka Wawasan	
	1. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi (PBK) : 4 paket jumlah peserta total 64 orang L : 7 orang P : 57 orang PEKKA : 15 orang 2. Jumlah Instruktur dan Tenaga Pelatih 223 orang	
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor kesenjangan/ permasalahan
		1. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pelatihan dan kemampuan peserta untuk memperoleh keterampilan yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas dalam proses pemberian atau penyampaian materi pelatihan
		1. Keterbatasan anggaran yang tersedia

		Sebab Kesenjangan Internal	2. Tidak ada kebijakan/afirmasi dalam proses rekrutmen calon peserta pelatihan 3. Kurangnya Program Sertifikasi atau Akreditasi
		Sebab Kesenjangan Eksternal	1. Kemampuan masing-masing individu calon peserta dalam mengikuti rekrutmen (tes tertulis dan wawancara) 2. Kurangnya minat calon peserta perempuan terhadap kegiatan pelatihan kejuruan teknikal 3. Kesenjangan antara Keterampilan yang Diajarkan dan Kebutuhan Pasar Kerja 4. Faktor Sosial dan Ekonomi 5. Adanya perbedaan antara kemampuan ideal dengan kemampuan nyata dari instruktur/tenaga pelatih
Baris 4	Tujuan Responsif Gender		1. Memastikan kegiatan pelatihan kerja berbasis kompetensi dapat diakses seluruh masyarakat atau calon tenaga kerja 2. Memastikan kegiatan optimalisasi kapasitas instruktur dan tenaga pelatih dapat diikuti oleh seluruh instruktur dan tenaga pelatih
Baris 5	Rencana Aksi		1. Identifikasi/pemetaan kebutuhan pelatihan 2. Koordinasi dengan stakeholder 3. Rekrutmen calon peserta pelatihan 4. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi (PBK) 5. Evaluasi pelaksanaan pelatihan 6. Monitoring peserta pasca pelatihan 7. Pelaksanaan workshop atau sosialisasi
Baris 6	Data Dasar/Baseline (Copy Data Pembuka Wawasan)		1. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi (PBK) : 4 paket jumlah peserta total 64 orang L : 7 orang P : 57 orang PEKKA : 15 orang 2. Jumlah Instruktur dan Tenaga Pelatih 223 orang
Baris 7	Pengukuran Hasil	Output	1. Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi (PBK) 2. Jumlah kesepakatan/koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas
		Outcome	1. Meningkatnya pengetahuan, keahlian/ ketrampilan dan sikap kerja (softskill) dari calon tenaga kerja 2. Meningkatnya keahlian/keterampilan instruktur dan tenaga pelatih

		Dampak	1. Peningkatan keahlian/keterampilan, (hardskills) dan sikap kerja individu (soft skills), yang dapat meningkatkan daya saing tenaga kerja untuk memperoleh kesempatan kerja dalam dunia kerja atau berwirausaha 2. Peningkatan keahlian atau keterampilan dalam menyampaikan materi pelatihan, mengembangkan kemampuan instruktur dan tenaga pelatih dalam menyusun kurikulum silabus, serta meningkatkan kualitas pengajaran lebih efektif dan efisiensi.
--	--	--------	--

Samarinda, 16 Januari 2025

Plt. Kepala Dinas,

Eko Suprayetno, S.Sos

NIP. 19680119 198803 1 002





PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id> Email: disnaker.smd@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : Dinas Tenaga Kerja

TAHUN ANGGARAN : 2024

PROGRAM	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		
KEGIATAN	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi		
KODE Kegiatan	2.07.03.2.0001		
ANALISIS SITUASI	1. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi (PBK) : 4 paket jumlah peserta total 64 orang L : 7 orang P : 57 orang PEKKA : 15 orang 2. Jumlah Instruktur dan Tenaga pelatih 223 orang 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pelatihan dan kemampuan peserta untuk memperoleh keterampilan yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja 4. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas dalam proses pemberian atau penyampaian materi pelatihan 5. Keterbatasan anggaran yang tersedia 6. Tidak ada kebijakan/afirmasi dalam proses rekrutmen calon peserta pelatihan 7. Kurangnya Program Sertifikasi atau Akreditasi 8. Adanya perbedaan antara kemampuan ideal dengan kemampuan nyata dari instruktur/tenaga pelatih		
RENCANA TINDAK	Sub Kegiatan	1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2. Koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	
		Tujuan	1. meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerja 2. Meningkatkan kemampuan/keahlian

			instruktur dan tenaga pelatih dalam bidang metodologi pelatihan, agar proses pemberian pelatihan berjalan dengan efektivitas dan efisiensi
		Aktivitas	1. Identifikasi/pemetaan kebutuhan pelatihan 2. Koordinasi dengan stakeholder 3. Rekrutmen calon peserta pelatihan 4. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi (PBK) 5. Evaluasi pelaksanaan pelatihan 6. Monitoring peserta pasca pelatihan 7. Pelaksanaan workshop atau sosialisasi
		Sumber daya (Inputs)	- PA - PPTK - PPK - Pejabat Pengadaan Barang/Jasa - Bendahara Pengeluaran/PBP - Panitia Penyelenggara - Instruktur/Narasumber - Peserta
			Anggaran : 1. Rp. 666.733.000,- 2. Rp. 123.867.000,- PAD Kota Samarinda
		Output	1. Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi 2. Jumlah kesepakatan/koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	1. Rp. 666.733.000,- 2. Rp. 123.867.000,-	
	SDM	- PA - PPTK	

		- PPK - Pejabat Pengadaan Barang/Jasa - Bendahara Pengeluaran/PBP - Panitia Penyelenggara - Instruktur/Narasumber - Peserta
	Peralatan dan Mesin	Perangkat Keras (Komputer, Laptop, Printer, ATK, Scanner, Proyektor, Pointer, Flashdisk, Layar Informasi Digital, Hardisk Eksternal), Ruang pelatihan
Outcomes	1. Meningkatnya pengetahuan, keahlian/ ketrampilan dan sikap kerja (softskill) dari calon tenaga kerja 2. Meningkatnya keahlian/keterampilan instruktur dan tenaga pelatih	
Dampak	1. Peningkatan keahlian/keterampilan, (hardskills) dan sikap kerja individu (soft skills), yang dapat meningkatkan daya saing tenaga kerja untuk memperoleh kesempatan kerja dalam dunia kerja atau berwirausaha. 2. Peningkatan keahlian atau keterampilan dalam menyampaikan materi pelatihan, mengembangkan kemampuan instruktur dan tenaga pelatih dalam menyusun kurikulum silabus, serta meningkatkan kualitas pengajaran lebih efektif dan efisiensi	

Samarinda, 16 Januari 2025

Plt. Kepala Dinas,



Eko Suprayetno, S.Sos
NIP. 19680119 198803 1 002

